

Aannamebeleid voor S.C. Stadspark

1. Kennismakingsgesprek

Iedere nieuwe vrijwilliger, coach of begeleider voert een kennismakingsgesprek met de vrijwilligerscoördinator of een ander aangewezen bestuurslid. Dit gesprek dient om de motivatie, ervaring en geschiktheid van de kandidaat te beoordelen.

2. Referentiecontrole

Referenties kunnen mogelijk worden gecontroleerd, door contact op te nemen met de vorige club of organisatie waar de vrijwilliger actief is geweest. Dit helpt ons een beter beeld te krijgen van de achtergrond en betrouwbaarheid van de kandidaat.

3. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Alle nieuwe vrijwilligers, coaches en begeleiders moeten een VOG aanvragen. Deze moet elke drie jaar opnieuw worden aangevraagd om de veiligheid binnen de club te waarborgen.

4. Bondslidmaatschap en Tuchtrect

Iedere begeleider moet lid worden van de KNVB relevante sportbond. Als lidmaatschap niet mogelijk is, moet de begeleider een Verklaring Onderwerping Tuchtrect (VOT) ondertekenen. Dit zorgt ervoor dat de begeleider onder het tuchtrect van de bond valt en hiervan op de hoogte is.

5. Gedragsregels

Alle nieuwe vrijwilligers, coaches en begeleiders worden bij aanvang bekendgemaakt met de gedragsregels van de club. Deze regels zijn erop gericht een veilige en respectvolle omgeving te creëren voor alle leden. Begeleiders dienen zich te allen tijde aan deze gedragsregels te houden.